

**Tabell 1: Registreringsskjema for tilstandsrapportering (kjønn)**

		Kjønnsbalanse			Lønn		Deltid		Midlertidig ansettelse		Foreldrepermisjon		Legemeldt sykefravær		Tiltak 1		Tiltak 2	
		M%	K%	Total(N)	M (kr/%)	K (kr/%)	M%	K%	M%	K%	M%	K%	M%	K%	M%	K%	M%	K%
Totalt i virksomheten	I år	60,71	39,29	28	677.095	718.419	0	0	0	0	100	0	4,43	6,64	0	0	0	0
	I fjor	62,9	37,1	30	670.735	687.280	0	0	54,5	46,5	100	0	0,22	1,78	0	0	0	0
Toppleddelse (Eks. ekspedisjonssjef/ direktør)	I år	100	0	1	1.158.000	0	<b>VEILEDNING TIL TABELLEN</b> <b>Stillingsnivåer:</b> Når det gjelder kjønnsbalanse og lønn, er det viktig å se hvordan dette kan variere på ulike nivåer i virksomheten. Akkurat hvilke kategorier av stillinger som benyttes er opp til hver enkelt virksomhet. Kategorier av "likeverdig arbeid" skal benyttes. Som en tommelfingerregel bør oversikten skille mellom ledelse og mellomledelse, høyere og lavere saksbehandlere / fagarbeidere, samt en kategori for administrativt personale. Det bør spesifiseres hvem som inngår i kategoriene dersom det er uklart (for eksempel mellomledelse). <b>Kjønnsbalanse:</b> For å få en nyttig oversikt, er det viktig å se på andelen av hvert kjønn på hvert nivå. Samtidig er det viktig at antallet totalt på hvert nivå oppgis for å kunne se hvor store grupper det er snakk om. Det er plass til å fylle ut tall både for det året det rapporteres for ("i år") og forrige år ("i fjor") for å se på utviklingen. <b>Lønn:</b> Månedsførtjeneste pr. heltidsekvivalent. Gjennomsnittet for menn og kvinner på ulike nivåer gir mest informasjon. Eventuelt kan kvinners lønn i % av menns lønn på hvert nivå oppgis. (eks. Menn 100%, Kvinner 85%). <b>Deltid:</b> Andelen av hvert kjønn som arbeider deltid. <b>Ansettelse:</b> Andelen av hvert kjønn som har midlertidig ansettelse. <b>Foreldrepermisjon:</b> Andelen av totalt foreldrepermisjonsuttak som benyttes av hvert kjønn. <b>Sykefravær:</b> Sykefraværersprosent for hvert kjønn. Legemeldt fravær. <b>Tiltak 1:</b> Dersom det er gjort personalpolitiske tiltak som for eksempel lederutvikling, kompetanseheving eller seniortiltak, er det viktig å rapportere hvordan menn og kvinner benytter seg av tiltaket. De to viktigste tiltakene bør rapporteres.											
	I fjor	100	0	1	1.126.000	0												
Mellomledelse (Eks avdelingsledere)	I år	0	100	4	0	859.375												
	I fjor	25	75	4	831.100	823.800												
Kategori 1 (eks. seniorrådgiver)	I år	65	35	17	699.052	649.046												
	I fjor	68,75	31,25	16	676.945	648.560												
Kategori 2.(eks rådgiver)	I år	75	25	4	561.911	570.828												
	I fjor	60	40	5	537.200	545.850												
Kategori 3.(eks. 1. konsulent)	I år	100	0	2	488.656	0												
	I fjor	100	0	1	394.700	0												
Kategori 4.(eks konsulent /sekretær)	I år			0	0	0												
	I fjor			0	0	0												
Evt. timelønte i virksomheten	I år	0	0	0	0	0												
	I fjor	54,5	46,5	3	386.700	386.700												

